

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Мугреевский

155646, Ивановская обл., Южский р-н, с. Мугреевский, ул. Школьная, д. 10а  
e-mail [sosh\\_mugreevskiy@ivreg.ru](mailto:sosh_mugreevskiy@ivreg.ru) тел. (49347) 2-47-59

Согласовано.

Председатель ППО


МКОУСОШ с. Мугреевский

 Ж.В.Аверьянова

«10» 02 2023г.

Утверждено.

Директор МКОУСОШ с.  
Мугреевский

 М.В. Бурнакина

Приказ № 8 от 10.02.2023г.



## ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ

в Правила внутреннего трудового распорядка

работников муниципального казённого

общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы с. Мугреевский,

утвержденных приказом №70 от 20.09.2022 года

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить п. 2.19; п.2.20

2.19. Основание для расторжения трудового договора – невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенного в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998г. № 53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия, заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

2.20. Трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу. При этом согласно положениям Закона №376 – ФЗ исключением будет являться призыв работника на военную службу по мобилизации. Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.